

**Az Erzsébetvárosi Önkormányzati Vagyongkezelő Zrt. és a
Zuglói Társasház-kezelő és Közterület-fenntartó Kft.**

Közfoglalkoztatási Konceptiója

**Közfoglalkoztatási mintaprogramjuk közös
megvalósítására**



Bevezetés

Célkitűzésünk a VII. és XIV. kerületek összefogásával, a jelenleg folyamatban lévő hosszú távú közfoglalkoztatási programokra épülő, innovatív, értékteremtő, közfoglalkoztatási mintaprogram elindítása, kerületenként 40 fő bevonásával.

A program a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerő piacra történő minél eredményesebb átvezetését, a közterületi tisztaság elősegítését, a környezettudatos életmódra nevelést, a szociálisan rászorulóknak segítségét tűzte ki fő célul.

Az alábbi tevékenységeket kívánjuk megvalósítani a mintaprogram keretében:

Az Önkormányzati: intézményekben, cégeknél, lakásokban képződő használható anyagok rendszerezése, javítása, tömörítése, bálázása, komposzt csomagolása, tüzelőanyag, papír brikett gyártása, a vegyes tüzelésű fűtésre alkalmas intézményekben történő felhasználása, a szociálisan rászorulóknak részére történő felajánlása, virágtartó kazetták gyártásával, kihelyezésével bővített Virágzó Zugló program – közfoglalkoztatási mintaprogramba történő adaptálása. Kiemelt hangsúlyt szeretnénk fordítani a jelenleg is sikeresen működő álláskeresési tréningek tovább fejlesztésére, melyek birtokában a közfoglalkoztatást követő időszakban, az álláskeresők nagyobb eséllyel vezethetők vissza a munkaerőpiacra. Mindkét kerület közfoglalkoztatója legalább 5% továbbfoglalkoztatást vállal, valamint béren kívüli juttatásként Erzsébet utalvány biztosítását a közfoglalkoztatottak részére.

Az Önkormányzatok, önkormányzati cégek összefogásával, a kerületi sajátosságok szem előtt tartásával, Projekt Teamünk képes elindítani és koordinálni egy munkaerő piaci mintaprogramot. A jövőben további kerületek és állami, önkormányzati cégek csatlakozásával több száz fő foglalkoztatásba vonását teszi majd lehetővé éves szinten. A bővítendő program elősegíti a Kormány foglalkoztatási terveinek megvalósítását, kiegészítve a Start munkaprogram törekvéseit, megnyújtva a foglalkoztatás időtartamát, mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak nagyobb biztonságot jelent azáltal, hogy a Start munkaprogrammal „nem lefedett intervallumokban” is működhet. A vonatkozó törvényi előírások szerint a programba tervezzük bevonni a hulladékgazdálkodás és köztisztaság területén kompetens közszolgáltatót. A program 12 hónapra biztosítana munkát közfoglalkoztatásba vonható álláskeresőknek, megalapozva a jövőbeni munkaerő piaci programok infrastrukturális hátterét, az ingatlanok felújítása és néhány nagy értékű tárgyi eszköz beszerzése révén.

A mintaprogram részt vállalhat a kerületi önkormányzatok, önkormányzati cégek részére történő szakmai segítség nyújtásában közfoglalkoztatás ösztönző lehetőségek feltárásához, valamint a közfoglalkoztatás megszervezéséhez. A két kerület gyakorlata szerint a közfoglalkoztatottak 5-15 %-át vette át önkormányzati cég a program lejárta után. A vezetők próbaidóként értékelték a közfoglalkoztatást, a munkaerő teljes mértékben bevált.

Foglalkoztatási programunk kedvező hatással lenne a rászorulóknak általános szociális helyzetére, életviszonyaik minőségi megváltozására, miközben az önkormányzatok azon igényeinek kielégítését is szolgálná, amellyel a kerületek köztisztasága, mint közfeladat közfoglalkoztatottak bevonása révén még hatékonyabb módon valósulna meg.

A Közfoglalkoztatási mintaprogramban részt vett munkavállalók részére a nevelési és oktatási intézményekben továbbfoglalkoztatási lehetőségeket keresünk (gondnok, karbantartó, fűtő, kertész, portás) munkakörökben. Ennek a stratégiáját és gyakorlati rendszerét a két kerület közösen dolgozza ki.

Erzsébetváros

A megvalósítani kívánt program szakmai tartalma:

Az Erva Zrt. jelenlegi közfoglalkoztatási programjának eredményére épülő, mely szerint a közfoglalkoztatási programban részt vett dolgozók 15 %-át saját állományába átvette a szintén önkormányzati tulajdonú Evik-Int Kft. Fő célunk az értékteremtő közfoglalkoztatást követően a célcsoport visszavezetése a nyílt munkaerő piacra.

A fentiekre épülő, értékteremtő közfoglalkoztatási mintaprogramunk a köztisztaság elősegítését, az önkormányzati tulajdonú lakások állagmegóvását, a lakásokból kikerülő felújítható tárgyak javítását, majd azok újrahasználati telepen történő elhelyezését, ahol a szociálisan rászorulóknak hozzájuthatnak. A tervezzük ingyenes tüzelőanyag előállítását, a leghátrányosabb helyzetűek fűtőmegoldásának segítségét is, valamint Önkormányzati tulajdonú ingatlanokban a költséghatékonyság érdekében, vegyes tüzelésű fűtési rendszerre történő áttérést. A fűtési rendszer átalakítását az alábbi önkormányzati ingatlanokban tervezzük: Király utca. 27., Kazinczy u. 49. Kazinczy u. 54., Verseny u. 22-24.

Közmunka program keretében az ERVA Zrt. vállalja, hogy az önkormányzati tulajdonban lévő lakások kiürítése, takarítása, javítási, karbantartási munkáinak egy részét a jövőben közmunka mintaprogram keretében fognak megvalósítani. A tevékenység alapja 400-500 lakás, helyiség kiürítése, takarítása, lomtalanítása, szelektív válogatás, karbantartása, tüzelőanyag és papír brikett készítés 40 fő foglalkoztatásba vonásával.

A munka nem szezonális vagy igényhez kötött, hiszen a lomtalanításra váró ingatlanok az eddigi felmérések alapján több száz lakás és helyiség, melyekben az idők során folyamatosan növekvő bútor, anyag, eszköz és lom állomány halmozódott fel. A VII. kerületben jelenleg is nagy sikerrel működik a mintaprogram alapjait megteremtő közfoglalkoztatási program.

Erzsébetváros közigazgatási területén az elhelyezkedésből adódóan nagyon kevés a közpark, a zöld terület. Mindebből adódóan a kerület vezetése a Virágzó Zugló program adaptálásával, kibővítésével a lakóközösségek igényeinek megfelelően a lakóházak belső udvarainak otthonosabbá tétele céljából az alábbi elképzelést tervezi megvalósítani.

Olyan, akár 1 m³-es komposzt befogadó képességű cserjék, élő növények, egynyári virágok, ültetésére alkalmas „kazettákat” helyez ki, közfoglalkoztatottak által, melyeknek napi gondozását öntözését a lakók végzik, pótlását a közfoglalkoztatási program keretén belül oldjuk meg. A növények befogadására szolgáló kazetták fából, zúzott, újrahasznosított betonból, vagy darált, újrahasznosított műanyagból, formába öntéssel és préseléssel kerülnek kialakításra.

Részletes munkaterv, munkakörök, feladatok:

A VII. kerület ERVA Zrt. által közfoglalkoztatási mintaprogramban foglalkoztatni kívánt létszám 40 fő, melyből szakképzettséggel rendelkező 16 fő, szakképzettséggel nem rendelkező 24 fő az alábbi munkakörökben és telephelyeken végzik feladatukat:

Szakképzettséget igénylő munkakörök:

I. A foglalkoztatás helyszíne: 1071, Damjanich utca 12. székhely:

A megnövekedett adminisztrációs és pénzügyi, munkaügyi feladatok ellátását a cég székhelyén az alábbi munkakörök ellátásával segítik a közfoglalkoztatottak. (3 fő)

1 fő pénzügyi asszisztens, a pénzügyi osztály munkáját segíti.

1 fő munkaügyi asszisztens, a HR vezető és referens munkáját segíti.

1 fő adminisztrátor, a fenti két szakterület megnövekedett adminisztrációját segíti.

II. A foglalkoztatás helyszíne: 1071 , Nefelejcs utca 39.

A közfoglalkoztatási csoport adminisztratív munkáját segíti (2fő):

1 fő közfoglalkoztatási asszisztens, a közfoglalkoztatási csoportvezető munkáját segíti.

1 fő adminisztrátor, a napi adminisztrációs és kézbesítési feladatok ellátásában tevékenykedik.

III. Lomtalanító csoport (7fő)

Budapest VII. ker. Erva Zrt.helyiségek lomtalanítását az alábbi munkacsoport végzi

1 fő csoportvezető (egyben sofőr is)

6 fő segédmunkás, lomtalanító

Nagy értékű tárgyi eszköz igényük egy duplakabinos platós teherautó, amelyet a kertész csoporttal közösen használnak.

IV. Karbantartó csoport (6 fő)

A foglalkoztatás helyszíne: VII. kerületi önkormányzati Erva Zrt. kezelésében lévő lomtalanított, üres lakások.

Nagy értékű tárgyi eszköz igényük 1 kis db. teherautó, amelyet a takarító csoporttal közösen használnak.

A lomtalanított lakásokat az alábbi munkakörökben dolgozók karbantartják és az állagmegóváshoz szükséges, javítási munkálatokat elvégzik.

2 fő szobafestő, mázoló

1 fő kőműves, burkoló

1 fő vízvezeték szerelő

1 fő villanszerelő, aki egyben sofőr is

1 fő épületasztalos (nyílászárók felújítása, parkettacsiszolás)

V. Takarító, kisegítő csoport (8 fő)

A foglalkoztatás helyszíne: Budapest VII. kerület Erva Zrt. lakások/helyiségek

4 fő lakás takarító

2 fő építőanyag tisztító, rendszerező (bontásból származó anyagok letisztítása, rendszerezése)

Őket a karbantartó csoport teherautója szállítja ki minden nap a munkavégzés helyére az Erva Zrt. kezelésében lévő lakásokba.

VI. A foglalkoztatás helyszíne: Budapest, Verseny utca 22-24. (2fő)

A lomtalanítás során begyűjtött, jó állapotú bútorokat megjavítja, egyéb faipari munkákat végez, raktároz:

1 fő asztalos

Az ERVA Zrt. lomtalanított és lomtalanításra váró helyiségeinek zárait javítja, biztonsági pántokat, eszközöket készít:

1 fő lakatos, fémipari szakmunkás

VII. Fa előkészítő, brikettáló csoport. (9 fő)

A foglalkoztatás helyszíne: Budapest, Verseny utca 22-24 – új telephely

1 fő csoportvezető (szakképzett bútorasztalos)

2 fő brikettáló – papírbrikettet készít

1 fő papír előkészítő – rendszerezi a papírokat, aprítja

1 fő papír begyűjtő, raktáros – a papírok telephelyre történő szállítását, a papírbrikettek raktározását, csomagolását, kiszállítását végzi.

1 fő faanyag aprító

1 fő csomagoló

2 fő virágtartó készítő (virágzó Erzsébetváros programhoz virágtartó „kazettákat” készít)

VIII. Kertész csoport (5fő)

A foglalkoztatás helyszíne: A VII. kerület önkormányzati tulajdonú társasházainak belső udvarai, kertjei, parkjai. Feladatuk a „Virágzó Zugló” program adaptálásaként, kibővítésével, Erzsébetváros társasházainak belső udvarai, kertjei gondozása, virágok, növények ültetése. A téli időszakban ők is virágtartókat készítenek. A lomtalanító csoporttal közösen használnak egy teherautót.

1 fő csoportvezető (kertész)

4 fő segédmunkás

1. A program költségvetésének részletes számszaki és szakmai indoklása

A program indulásakor a közfoglalkoztatottak ideiglenesen a Nefelejcs u. 39. szám alatti ingatlanban kerülnek elhelyezésre, mely jelenleg is közfoglalkoztatási bázisként funkcionál.

A program céljára kiválasztott **Verseny utca 22-24.** szám alatti ingatlan felújításának előzetes költségvetése **9.000.000 Ft**, mely a helyreállítás legszükségesebb munkálatait tartalmazza, természetesen a továbbiakban is közfoglalkoztatás és egyéb munkaerő piaci programok megvalósítására használjuk. A felújítás várható időtartama kb. 30-45 nap. A 70% előleg átutalását követően elindul a faanyag aprító, brikett készítő, karbantartó csoport egyik felének szükséges, munkavégzésére alkalmas helyiségeinek felújítása is. A 30-45 nap alatt a teljes létszám az önkormányzati lakások lomtalanításával, valamint a május óta az előző csoportok által kilomtalanított 110 lakás takarításával, karbantartásával (pántok, záruk felszerelésével, tisztasági festés, stb...) foglalkozik, mely az előzetes felmérések alapján 40 főnek akár 16-18 hónapra biztosíthat munkát. Az ingatlan felújításának idején a közfoglalkoztatottak külsős helyszíneken dolgoznak, valamint segítik a felújítás előkészítő segédmunkáit.

Nagy értékű tárgyi eszközök indoklása:

Teherautók:

A program megvalósításához 2 db, duplakabinos, platós teherautó beszerzése szükséges, mely 4 közfoglalkoztatotti csoportot szolgál ki.

Erzsébetvárosban a lomtalanító csoport számára 1 db teherautót terveztünk, mely Zuglóval közös tevékenységeket is szolgálja (alapanyag szállítás a két kerület között), a másikat a lakás karbantartó és takarító csoport közösen használja. A költségek csökkentése érdekében használt haszongépjárművek beszerzését terveztük a költségvetésbe a két autó 5.000.000 Ft össz. értékben, valamint teherautónként 900.000 Ft/év üzemanyag költséggel számoltunk.

Brikettáló, daráló gép: a felesleges papíryanagokból papírbrikettet készít zárt rendszerű, modern technológiával, óránként 20-50kg brikettet gyártó gép. A manuális gépek használata csak a tavaszi nyári időszakban lenne alkalmazható a víz használat miatt, mert a briketteknek ki kell száradniuk, ezért váltottunk modernebb, víz nélküli technológiára.

A jelen projektre alapozható, 2-3 éven belül megvalósítható tervek rövid bemutatása

A VII. és a XIV. kerületi Önkormányzatok eddigi példátlan összefogásával a kerületi közfoglalkoztatók képesek megvalósítani egy újszerű munkaerőpiaci mintaprogramot.

Az Erva Zrt. eddigi pozitív tapasztalatait összegezve : 2012. április 1-én 35 fővel, illetve szeptember 17-én 26 fővel indult csoportjainak fő feladata a kerület utcáinak, tereinek

tisztántartása. Mivel sűrűn lakott kerület, így biztosított a folyamatos munkavégzés. Másik fő profil a kiüresedett önkormányzati lakások tisztítása, takarítása, lomtalanítása. Elenyésző arányban dolgoznak adminisztratív kisegítők is. Az emberek számára ez egy lehetőség, amellyel legtovább élni is kívánnak. Elmondható, hogy az évek alatt számos ember megfordult közfoglalkoztatásban, jelentős részüknek sajnos nincs más lehetősége, így megbecsülik ezt a munkalehetőséget, társadalmi és közösségépítő hatását.

Az ERVA Zrt. a program keretében felújítandó **Verseny utca 22-24** alatti ingatlanban, a mintaprogram befejezését követően is, további közfoglalkoztatási és egyéb munkaerő piaci programok megvalósítását tervezi. A program lezárulását követően a mintaprogramban foglalkoztatott állomány legalább 5%-ának továbbfoglalkoztatását 12 hónapra vállalja. A program során beszerzett nagyértékű tárgyi eszközök a cég munkaerő piaci programjainak megvalósítását szolgálják a továbbiakban.

2013. január 01-től az Erzsébetvárosi Önkormányzati Vagyonkezelő Zrt.-ét bízta meg az Önkormányzat a tulajdonában és kezelésében lévő közterületek köztisztasági és települési környezet tisztaságának biztosításával, (járdák és az úttest 2m szélességében) melyre saját állományú és közfoglalkoztatott munkavállalókat integráltan kíván alkalmazni.

Zugló

A megvalósítani kívánt program szakmai tartalma:

A mintaprogram keretében Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának megbízásából Zuglói Társasházkezelő és Közterület-fenntartó Kft. vállalja, hogy az Önkormányzat területén működő saját, illetve az állam tulajdonában és fenntartásában lévő intézményekben **takarítási munkákat, zöldterület-kezelési munkákat** lát el, illetve a mellékesen képződött anyagokat selejtezi. A melléktermékeket szelektíven rendszerezi, bálázó gépek segítségével tömöríti, papír-, illetve műanyagbálákat készít. A műanyag bálák értékesítésre kerülnek és ellenértékük a program hosszú távú fenntartására fordítódik. A takarítás során keletkezett papír alapú melléktermékeket, valamint a Bosnyák téri piacon keletkező tetemes mennyiségű kartondobozt, és a karácsonyi vásár után megmaradt fenyőfaforgácsot a Zuglói Vagyonkezelő Zrt. tulajdonában lévő cég egységesíti, bálazza és – az önkormányzatok közötti együttműködés keretében- műanyag melléktermékért cserébe az Erzsébetvárosi Önkormányzati Vagyonkezelő Zrt. részére átadja. A **közös koncepció** lényege, hogy a XIV. kerületi Önkormányzat által átadott papír melléktermékekből a VII. kerület papír-brikett téglákat készít. Az önkormányzatok tüzelőanyaggal látják majd el a rászorulóikat, segítve ezzel azok fűtésproblémáinak megoldását. Az együttműködés során Zugló Önkormányzata vállalja a VII. kerület brikett tégláinak tárolását. A közfoglalkoztató önkormányzati cégek vezetői állandó kapcsolatot tartanak fent a folyamatos munkamegosztás zavartalan működése, valamint a „jó gyakorlatok” kölcsönös cseréje érdekében.

A „**környezettudatos család, környezettudatos lakóközösség**” című adományozásával az Önkormányzat ösztönözi fogja a kerület lakosait, lakóközösségeit arra, hogy a takarításaik alatt keletkezett papír, illetve műanyag alapú melléktermékeiket hozzák el a Kft. telephelyére. Ez a kampány jól kapcsolódik a kerület „Legyél te is öko!” programjához, melynek során egy iskolában és egy óvodában mintaszerűen valósul meg a természetre való odafigyelés és a

különböző melléktermékek anyaguk szerinti szelektálása. A projektek egymást kiegészítve teremtik meg a felnőttek, illetve a gyermekek környezetet tudatosságra való nevelését.

A közfoglalkoztató Zuglói Társasház-kezelő és Közterület-fenntartó Kft. azonban nem csak a környezettudatos nevelésre figyel. Zugló tetemes mennyiségű zöld hulladékát az FKF Zrt. összegyűjti, komposztálja, lombgyűjtő zsákokba adagolva újrahasznosításra a Zuglói Társasház-kezelő és Közterület-fenntartó Kft. rendelkezésére bocsátja, amely azokat a programban résztvevő kerületek lakosai részére szétosztja. Az újrahasznosításra kerülő zöld hulladék tápanyagban gazdag adalékanyagot biztosít a **Virágzó Zugló Programban** ültetett növények számára is. Ez egy olyan zöld kezdeményezés, melynek során Zugló Önkormányzata és a zuglói lakosok, a közfoglalkoztatottak tevékenységének útján (szállítás, kiültetés, komposzt frissítés, locsolás, stb...) közösen hozzák rendbe, teszik virágzóvá a lakóházukhoz tartozó utcafrontot, előkertet. A programban résztvevő lakosoknak az Önkormányzat térítésmentesen biztosítja az elültetendő cserjéket és virágpalántákat, valamint az ültetéshez szükséges közfoglalkoztatotti tevékenységet. Az előkészítést, az ültetést valamint az elkészült terület további gondozását a lakóközösségekkel a közfoglalkoztatott munkavállalók végzik. Az újra keletkező zöld hulladékot az egykor komposztot tartalmazó lombgyűjtő zsákokba csomagolhatják. A Virágzó Zugló Program know-how-ja a jó gyakorlatok cseréje során Erzsébetváros részére is átadásra kerül.

A közfoglalkoztatásra épülő értékteremtő, munkavállalási tanácsadást is adó koncepció 40 fő számára nyújt majd munka, megélhetési és továbbképzési lehetőséget. A közfoglalkoztató vállalja, hogy a program során alkalmazott munkavállalók legalább 5%-át továbbfoglalkoztatja, míg a legrátermettebbeket az Önkormányzat intézményeibe hosszú távon elhelyezi.

Terveink szerint egy olyan lépcsőzetes munkaerőpiaci rendszer hozható létre, melynek eredményeként visszavezethetőek a közfoglalkoztatásban részt vevők a munka világába.

Részletes munkaterv, munkakörök, feladatok:

A Zuglói Társasház-kezelő és Közterület-fenntartó Kft. által közfoglalkoztatási mintaprogramban foglalkoztatni kívánt létszám 40 fő, melyből szakképzettséggel rendelkező 12 fő, szakképzettséggel nem rendelkező 28 fő az alábbi munkakörökben és telephelyeken végzik feladatukat:

I. PET palack és műanyag tömörítő munka csoport (8 fő)

A foglalkoztatás helyszíne: 1145 Bosnyák u. 46. szám

1 fő munkacsoport vezető

4 fő segédmunkás válogató - a takarítás során keletkezett papír és műanyag alapú melléktermékeket, válogatja, rendszerezi, majd ezt követően bálázó gép segítségével tömöríti.

2 fő gépkezelő

1 fő targoncavezető - a bálákat mozgató targonca/bálamozgató-emelő kocsik kezelése feladata;

II. Logisztikai munkacsoport (2fő)

1 fő csoportvezető - B kategóriás jogosítvánnyal, gépkocsivezetői feladatot is ellát, feladata az önkormányzat által fenntartott intézményhálózatokból az program keretében begyűjtött melléktermékeket beszállító és egyben a közterületen dolgozó munkásokat szállító tehergépkocsi vezetése.

1 fő anyagmozgató munkatárs – a begyűjtendő anyagokat rakodja

III. Adminisztratív munkacsoport

A foglalkoztatás helyszíne: 1145 Bosnyák u. 46:

A megnövekedett adminisztrációs és pénzügyi, munkaügyi feladatok ellátását a cég telephelyén az alábbi munkakörök ellátásával segítik a közfoglalkoztatottak. (3 fő)

1 fő pénzügyi asszisztens, a pénzügyi osztály munkáját segíti.

1 fő munkaügyi asszisztens, a HR vezető és referens munkáját segíti.

1 fő adminisztrátor, a fenti két szakterület megnövekedett adminisztrációját segíti

IV. Közterület takarító munkacsoport (12fő)

A Zuglói Polgárőrséggel és Kerületőrséggel megkötött együttműködési szerződés keretében, valamint a kialakított diszpécser szolgálat útján és az ingyenesen hívható zöld számon bejelentett közterületi problémák orvosolására létrehozott munkacsoport.

Feladatai: a közterület rendjének és tisztaságának fenntartása. A munkaterület kiosztásában, a feladatok ellátásában, a munkacsoport a közszolgáltatóval egyeztetve végzi tevékenységét.

1 fő munkacsoport vezető

11 fő közterületi takarító

V. Intézményi kültéri takarító munkacsoport (5 fő)

Zugló nevelési oktatási intézményeiben a vezetői igény szerint a kertek, játszóhelyek, sportpályák alkalmi takarítását végzik.

1 fő munkacsoport vezető

4 fő intézményi takarító

VI. Komposzt csomagoló csoport (7 fő)

Az FKF Zrt. által nagytételben a komposztáló helyre szállított anyagot az FKF logójával ellátott, általa az együttműködés keretén belül, ingyenesen biztosított zsákokba csomagolják, a közszolgáltató szakmai vezetésével.

A zsákokba kiporciózott komposztot az e célra rendelkezésre álló teherautóval, igény szerint a kerületi és Erzsébetvárosi társasházakhoz kiszállítják.

1 fő csoportvezető

4 fő csomagoló, kiszállító munkatárs

VII. belső udvari növénytartó kazetta készítő, fenntartó csoport (3fő)

1 fő csoportvezető

2 fő munkatárs

Zugló kerület vezetése a lakóközösségek igényeinek megfelelően a lakóházak előkertjei úszótelkei, valamint belső udvarainak otthonosabbá tétele céljából az alábbi elképzelést tervezi megvalósítani.

Olyan akár 1 m³-es komposzt befogadó képességű cserjék, élő növények, egynyári virágok, ültetésére alkalmas „kazettákat” helyez ki, melyeknek napi gondozását öntözését a közfoglalkoztatási program keretén belül oldja meg.

A növények befogadására szolgáló kazetták fából, zúzott, újrahasznosított betonból, vagy darált, újrahasznosított műanyagból formába öntéssel és préseléssel kerülnek kialakításra.

A közfoglalkoztató vezetése tárgyalásokat folytat, hogy a közigazgatási területén keletkezett beton és műanyag hasznosítása a közszolgáltató és mely szakterületen illetékes cégek bevonásával lehetséges.

A program költségvetésének részletes számszaki és szakmai indoklása:

A program indulásakor a közfoglalkoztatottak ideiglenesen a Nagy Lajos király útja 25. szám alatt dolgoznak majd, amely jelenleg is közfoglalkoztatás bázisaként szolgál.

A projekt azonban a közfoglalkoztatási mintaprogram céljának: a közlekedési összeköttetés, munkavégzés, raktározás és férőhely kihasználás szempontjából jobban megfelelő **1145 Bosnyák u. 46. szám** alatti ingatlanban valósul meg. Ahhoz azonban, hogy az új telephely a közfoglalkoztatás szabályainak, elvárásainak és feltételeinek (pihenő-melegedő eligazító helység, műhely munkaterület, konyha, WC-mosdó, öltöző és víz-gáz-villany alapvezeték kialakítása) eleget tudjon tenni, felújításra szorul. Az elvégzett munkák szakszerűségére és gyorsaságára való tekintettel, -mivel a mintaprogram beindításához alapvető infrastruktúrák megléte már eleve szükséges- a felújítást nem a közmunkaprogramban résztvevő munkavállalók, hanem egy kivitelező cég végezné el.

A felújítás előzetes költségvetése **12 millió Ft**, mely az ingatlan helyreállításának a legszükségesebb munkálatait tartalmazza. A felújítás várható időtartama kb. 30-45 nap.

Az ingatlan felújításának idején a közfoglalkoztatottak külsős helyszíneken dolgoznak majd, valamint segítik a felújítás előkészítő segédmunkáit.

Nagy értékű tárgyi eszközök indoklása

Teherautó: A papír és műanyag bálák, szerszámok szállításához max. 3,5 tonna összsúlyú kis teherautót tervezünk 5.500.000,- Ft/db költséggel, összesen 5.500.000,- Ft összegben.

Az intézmények tisztán és rendben tartásához szükséges, hogy a munkavállalókat az Önkormányzat területén működő saját, illetve az állam tulajdonában és fenntartásában lévő intézményekhez eljuttassuk, amelyhez kisbusz beszerzését tervezzük 3.000.000,- Ft/db költséggel, összesen 3.000.000,- Ft összegben.

Bálázó gép: Önkormányzat területén működő saját, illetve az állam tulajdonában és fenntartásában lévő intézmények takarítási munkálatai, valamint zöldterület-kezelései során mellékesen képződött műanyag és papír összetörmörítésére és bálázására bálázó gépet tervezünk 7.800.000,- Ft/db költséggel, összesen 7.800.000,- Ft összegben.

A bálákat a teherautókba bálamozgató-emelő kocsival jutatjuk el, amelyre 1.000.000,- Ft/db költséget kalkulálunk, összesen 1.000.000,- Ft összegben.

Jelen projektre alapozható, 2-3 éven belül megvalósítható tervek rövid bemutatása:

Az Önkormányzat tervei szerint a projektet integrálni szeretné a jövőben megvalósítandó munkaerő piaci programjaiba és legalább 5%-os továbbfoglalkoztatást vállal. A Közfoglalkoztatási mintaprogramban részt vett munkavállalóknak részére a nevelési és oktatási intézményekben keres a továbbiakban munkalehetőséget.

A közfoglalkoztatás céljára rendelkezésre bocsátandó ingatlan (Bosnyák u. 46.) ad helyet majd a Zuglói foglalkoztatási programnak is, mely átmeneti munkalehetőséget biztosít azon zuglói lakosok számára, akik a munkaerőpiacon egészségi állapotuk, képzetlenségük, életkoruk, vagy bármely más okból hátrányban vannak, és ezért az önálló álláskeresésük eredménytelen, valamint az állami közfoglalkoztatási programokból is kiszorulnak.

A munkavállalók a közfoglalkoztatási mintaprogramban részt vevő dolgozókkal integráltan kerülnek foglalkoztatásra. A program hosszútávon biztosítana munkát közfoglalkoztatásba vonható álláskeresőknek, megalapozva a jövőbeni munkaerő piaci programok infrastrukturális hátterét, az ingatlan felújítása és néhány nagy értékű tárgyi eszköz beszerzése révén.

Együttműködés a VII. és a XIV. kerület között

A VII. és a XIV. kerület, mint szomszédos kerületek, mindkét kerületben állandó probléma a közterületi rend és tisztaság fenntartása, megőrzése. Zugló jellemzően kistársasházás kertvárosi családi házas kerület 2.000.000 m² zöldfelülettel, mindezekből adódóan sok zöldhulladékkal, mely sajnos a közterületet csúfítja, terheli, melynek keretében a lakóházak előkertjeit, úszótelkeit az önkormányzat költségén virággal ültetik be. Erzsébetváros a legnagyobb népsűrűségű kerület Budapesten, mely problémája szintén a közterületi tisztaság fenntartása, valamint a kiürült önkormányzati lakásokból származó, közös használatú helyiségekben folyamatosan újratermelődő anyagok, használati tárgyak, lomok. A két kerület közös koncepció kidolgozásával, szoros együttműködések révén törekszik a kerületek szebbé, élhetőbbé tételére. Zuglóban nagy sikerrel működik a Virágzó Zugló program. Erzsébetváros a közfoglalkoztatási mintaprogram részeként tervezi hasonló program elindítását, a projektgazda kerület iránymutatásával.

I. Alapanyag csere

A mintaprogramban a két szomszédos kerület közfoglalkoztatói az egymás számára hasznos alapanyagot cserélik, Zugló papírt és fát ad Erzsébetváros részére, a VII. kerületben képződött műanyagot pedig a Zuglói Társasházkezelő részére adja át az ERVA Zrt. további hasznosítás céljára.

II. Zöld területek gondozása, komposzt

Zugló az FKF. Zrt. által biztosított, zuglói közfoglalkoztatottak által beszállított komposztot Zugló és Erzsébetváros zöld területeire, belső udvarok virágágyásaiba és igény szerint, intézményi kertekbe. Hármass megállapodás keretében a VII. ker. zöldhulladékát az FKF elviszi, komposztálja és Zuglóba szállítja.

III. Logisztika összehangolása a két kerület között

A munkavégzés logistikájához szükséges nagy értékű tárgyi eszközök Zuglóban 1 db, Erzsébetvárosban 2 db, duplakabinos, platós teherautó, mely 4 közfoglalkoztatotti csoportot szolgál ki.

Erzsébetvárosban a lomtalanító csoport számára egy duplakabinos platós teherautót terveztünk, mely Zuglóval közös tevékenységeket is szolgálja (alapanyag szállítás a két kerület között), a másikat a lakás karbantartó és takarító csoport közösen használja. A költségek csökkentése érdekében használt haszongépjárművek beszerzését terveztük a költségvetésbe és teherautónként 900.000 Ft/év üzemanyag költséggel számoltunk.

IV. Virágzó Zugló program adaptálása a közfoglalkoztatási programba

Egy olyan kezdeményezés, melynek során Zugló Önkormányzata és a zuglói lakosok az eddigi gyakorlat szerint közösen hozták rendbe, tették virágzóvá a lakóházukhoz tartozó utcafrontot, előkertet. A programban résztvevő lakosoknak az Önkormányzat térítésmentesen biztosította az elültetendő cserjéket és virágpalántákat, valamint az ültetéshez szükséges felszerelést. Az előkészítést, az ültetést valamint az elkészült terület gondozását a jövőben közfoglalkoztatottak végeznék. A lakóközösség az újra keletkező zöld hulladékot az egykor komposztot tartalmazó lombgyűjtő zsákokba csomagolhatják.

A közfoglalkoztatási mintaprogram keretében a Virágzó Zugló programot tervezzük kiterjeszteni Erzsébetváros társasházainak belső udvaraira, valamint a parkokra, játszóterekre

és egyéb közös használatú zöld területekre. A közfoglalkoztatottak végeznék a fenti feladatokat, alkalmanként a lakosság együttműködésével felhívva a figyelmet a közfoglalkoztatás társadalmi értékteremtő fontosságára.

V. Hulladék udvar létrehozása

Tervezzük egy közös hulladékudvar létrehozását Zugló erre a célra alkalmas területén a két kerület határán, (M3-mas bevezető szakaszán), ahol a lakossági, valamint a tömb rehabilitáció során képződő hulladék elhelyezésre kerülhetne mindkét kerületből. A Hulladékudvar működtetését, valamint szakmai felügyeletét, a hulladékudvarból való rendszeres elszállítást előkészítés alatt lévő együttműködési szerződés alapján a felmerülő igény szerint, de minimum havi rendszerességgel az FKF Zrt. végezné.

VI. Szakmai együttműködés

Az Önkormányzatok, önkormányzati cégek összefogásával, a kerületi sajátosságok szem előtt tartásával, Közös Projekt Teamünk indítja el és koordinálja a munkaerő piaci mintaprogramot.

A tanácsadás, „best-practice” gyakorlatok átadása, tapasztalat-csere mindkét kerületben hangsúlyos feladatként szerepel.

A kerületek kapcsolattartása napi: személyes, telefonos, internetes.

VII. Közös kommunikáció

A külső és belső kommunikáció hatékony elősegítése érdekében, minimális költséget tervezünk a mintaprogramba erre a célra, honlap, domain regisztráció, logo készítés, arculat létrehozására.

VIII. Továbbfoglalkoztatás, nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés segítése

Mindkét kerület vállalja, hogy a közfoglalkoztatottak számára béren kívüli juttatásként Erzsébet utalványt biztosít a program teljes időtartamára.

Zugló és Erzsébetváros közfoglalkoztatói vállalják, hogy a közfoglalkoztatási mintaprogramban részt vett munkavállalókat, a programot követően 5 %-os arányban legalább 12 hónap időtartamra továbbfoglalkoztatják. A továbbfoglalkoztatás munkakörei a programban ellátott munkakörök, valamint gondnok, karbantartó, fűtő, kertész, portás és egyéb szakképzettséget nem igénylő munkakörök. Ennek a stratégiáját és gyakorlati rendszerét a két kerület közösen dolgozza ki.

A nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés érdekében a jelenleg is sikeresen működő álláskeresői tréningek tovább fejlesztését tervezzük (Családsegítő Központok – Munkaügyi Központok együttműködésével), melyek birtokában a közfoglalkoztatást követő időszakban, az álláskereső nagyobb eséllyel tudnak elhelyezkedni. Erzsébetvárosban a jelenlegi gyakorlat szerint a közfoglalkoztatottak 15 %-át vette át egy másik önkormányzati cég a program lejártá után. A vezetők ezt 6-12 hónap próbaidőként értékelték és a továbbfoglalkoztatott munkaerő teljes mértékben bevált.

IX. Együttműködő civil szervezetek, gazdasági társaságok:

Zuglói Polgárőrség

Zuglói Kerületőrség

Zuglói Közbiztonsági Nonprofit Kft.

FKF Zrt.

X. Virágtartó kazetták gyártása, kihelyezése, fenntartása

Mindkét kerület vezetése a lakóközösségek igényeinek megfelelően a kerületek adottságait szem előtt tartva, a lakóházak előkertjei úszótelkei, valamint belső udvarainak otthonosabbá tétele céljából az alábbi elképzelést tervezi megvalósítani.

Különböző méretű, de akár 1 m³-es komposzt befogadó képességű - cserjék, évelő növények, egynyári virágok, ültetésére alkalmas „kazettákat, tartókat” helyez ki, melyeknek napi gondozását öntözését a közfoglalkoztatási program keretén belül oldja meg.

A növények befogadására szolgáló kazetták zúzott, újrahasznosított betonból, vagy darált, újrahasznosított műanyagból formába öntéssel és préseléssel kerülnek kialakításra.

Budapest, 2012. november 28.



Pusstai Péter
ügyvezető igazgató

Zuglói Társasház-kezelő és Közt.-fenntartó Kft

ZUGLÓI Társasházkezelő és KFT
Közterület-fenntartó
1145. Bp., Pétervárad utca 11-17.;
Cg:01-09-957702, asz: 23270730-2-42



Dr. Csomor Sándor
vezérigazgató

ERVA Zrt.